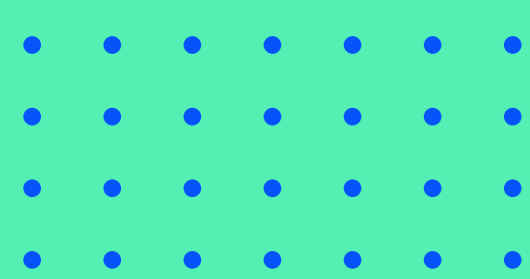
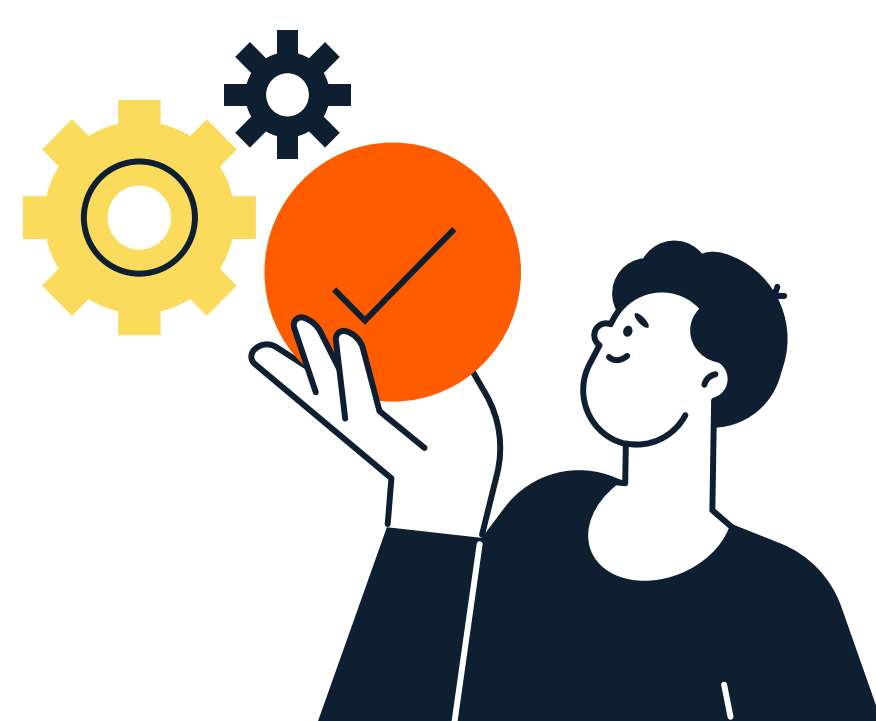


Valorizzazione dei professionisti IT: come costruire rapporti di lunga durata



La situazione attuale

Gli ultimi dati sui professionisti IT in Italia ci lasciano una fotografia forte del mercato italiano. I problemi per le aziende riguardano non solo l'acquisizione di talenti tech, dovuta da un gap importante tra domanda e offerta, ma anche la retention di questi professionisti. Con un altissima domanda, sono sempre di più gli sviluppatori che cambiano azienda alla ricerca di RAL maggiori o contesti lavorativi che li valorizzi a 360°. Il professionista IT ha un ruolo ben definito in azienda, molto legato alle hard skills e difficilmente trova spazio in ruoli trasversali dove può valorizzare le proprie soft skills a beneficio dell'innovazione dell'azienda.



1700+

Aziende che hanno perso sviluppatori dai propri team IT nell'ultimo anno.

2400+

Aziende che hanno ampliato il proprio team IT nell'ultimo anno

10900+

Aziende che hanno sviluppatori all'interno del proprio organico e che stanno crescendo (e probabilmente amplieranno i propri team IT)

Fonte: Osservatorio LinkedIn X Codemotion, luglio 2022

Il malcontento dei professionisti IT in azienda

I professionisti IT lamentano di sentirsi staccati dal resto dell'azienda. Vogliono dare un contributo concreto nella crescita dell'azienda, essere più coinvolti nelle decisioni e collaborare a progetti anche con altri team dell'azienda. Risulta quindi importante Integrare le figure tech il più possibile in modo trasversale, valorizzando le loro competenze sia hard che soft.



41%

degli sviluppatori lamenta la necessità di dare il proprio contributo in **scelte strategiche** dell'azienda

31,7%

di voler assumere **compiti manageriali**

26,3%

ha palesato l'esigenza di lavorare a **progetti cross-team**

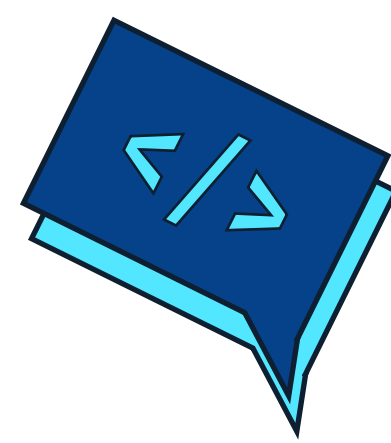
Fonte: Intribe x Codemotion, settembre 2022

I benefici di una corretta valorizzazione

Coinvolgere i professionisti IT in attività trasversali e valorizzarli apporta diversi vantaggi a tutta l'azienda, non solo ai team tecnici. Nello specifico:



- **Retention:** soddisfare la loro necessità di coinvolgimento in azienda significa costruirsi rapporti di lunga durata. In un mercato così competitivo e con un turnover così alto (sempre a favore di RAL maggiori), significa distaccarsi dalla concorrenza.
- **Valorizzazione delle hard skills:** i developers hanno un'ottima capacità di problem solving, abilità che potrebbe tornare utile anche per attività cross-team.
- **Crescita delle soft skills:** collaborare con altri team e coinvolgerli a pieno in azienda significa farli crescere anche sotto l'aspetto della collaborazione e della comunicazione.
- **Motivazioni intrinseche:** se sono valorizzati, rendono anche meglio. È stata infatti misurata una forte correlazione tra la percezione di se stessi e gli sforzi e il dispendio di risorse per il raggiungimento di obiettivi dell'organizzazione.



Fonte:
- Osservatorio Community Codemotion, aprile 2022
- The Influence of Motivation upon Performance: A Quantitative Research Conducted Among Software Developers, 2022

Vuoi scoprire quali sono le best practices per valorizzare i professionisti IT in azienda e costruirsi un rapporto di lunga durata?

[Prenota un meeting](#)

