

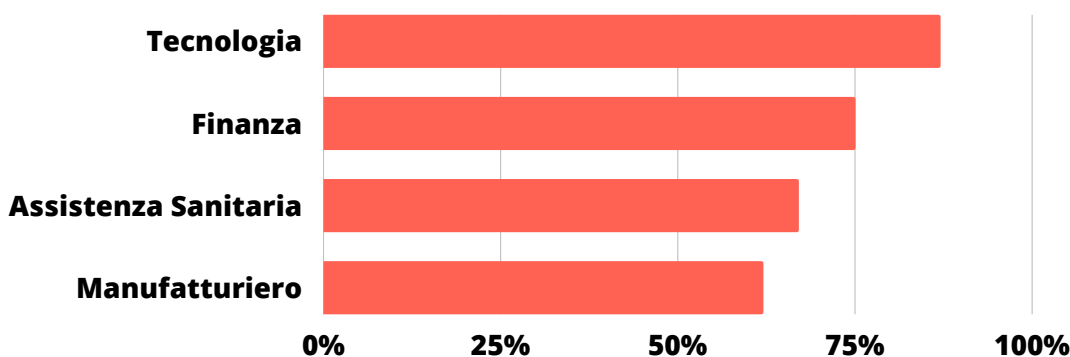
Tendenze e statistiche sulla fidelizzazione dei dipendenti nel settore tecnologico

L'industria tecnologica è in continua evoluzione, e la capacità di **mantenere i talenti tech è diventata una priorità per molte aziende**. Questa infografica presenta una panoramica dei dati relativi alla fidelizzazione dei talenti tech.

Basati su studi recenti condotti da Mercer, Deloitte, Glassdoor e Work Institute, questi dati sono importanti per **le aziende che cercano di attirare e mantenere i talenti tech** al fine di sostenere la crescita e l'innovazione aziendale.

Tasso di rotazione/turnover dei talenti tech per settore

Nonostante il mercato tecnologico sia estremamente attrattivo per i developer, emerge una **sfida nella loro fidelizzazione all'interno delle aziende**, dato che ben otto su dieci optano per un cambio nrll'srco di un anno di lavoro.

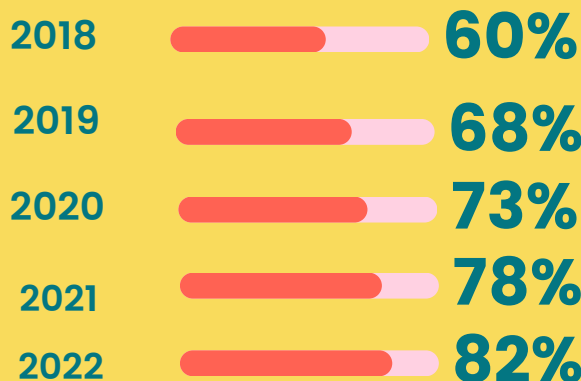


Fonte: Mercer, 2022, Report sulla fidelizzazione dei talenti tech.



Tendenze di turnover dei talenti tech nel tempo

Il turnover dei talenti tech è in costante aumento dal 2018 al 2022, secondo lo studio di Deloitte. Le **motivazioni** di questo trend sono diverse, come l'offerta di opportunità di crescita professionale, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e la possibilità di lavorare su progetti stimolanti e innovativi.



Fonte: Deloitte, 2022, Report sul turnover annuale di talenti tech.

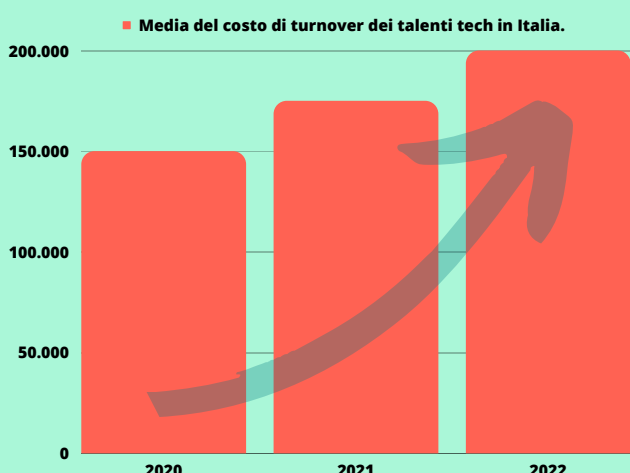
Fattori di fidelizzazione dei talenti tech.



Fonte: Glassdoor, 2022, Studio sui fattori di fidelizzazione dei talenti tech.

Lo studio di Glassdoor del 2022 sui fattori di fidelizzazione dei talenti tech evidenzia che la retribuzione competitiva, l'equilibrio tra vita privata, il lavoro e la cultura aziendale sono i **fattori più importanti per trattenerne i dipendenti nel settore tecnologico**. Un dato che sottolinea l'importanza di un'attenzione costante alla gestione del personale per le aziende del settore.

Costo del turnover dei talenti tech



Fonte: Work Institute, 2022, Report sul costo in € del turnover dei talenti tech.

Lo studio di Work Institute del 2022 sul costo del turnover dei talenti tech rileva che le aziende possono affrontare costi elevati a causa della perdita di dipendenti chiave nel settore tecnologico. In particolare, **il costo del turnover può arrivare fino al 213%** del salario annuo del dipendente. Questi dati sottolineano l'importanza per le aziende di investire nella fidelizzazione dei talenti per limitare il costo del turnover.